

目 录

竹山县第十九届人大常委会第三次会议议程 （1）

竹山县人大常委会关于《安全生产法》贯彻执行情况的审议意见 （2）

竹山县人民政府关于《安全生产法》贯彻执行情况的报告周端奎（4）

竹山县人大常委会关于推进普通高中和中等职业教育高质量协调发展情况的
审议意见 （10）

竹山县人民政府关于推进普通高中和中等职业教育高质量协调发展情况的报告
..... 罗 淳（12）

关于竹山县十九届人民代表大会代表资格审查及代表变动情况的报告朱德彬（17）

竹山县人大常委会任免名单 （18）

竹山县第十九届人大常委会第三次会议出席人员名单 （19）

竹山县第十九届人大常委会第三次会议议程

- 1.听取和审议县人民政府关于《中华人民共和国安全生产法》贯彻执行情况的报告；
- 2.听取和审议县人民政府关于推进普通高中和中等职业教育高质量协调发展情况的报告；
- 3.听取和审议县人大常委会代表资格审查委员会关于县十九届人民代表大会代表资格审查及代表变动情况的报告；
- 4.讨论决定相关人事任免。

竹山县人大常委会

关于《安全生产法》贯彻执行情况的审议意见

竹山县人民政府：

2022年6月20日，竹山县第十九届人大常委会第三次会议听取并审议了县人民政府关于《中华人民共和国安全生产法》（以下简称《安全生产法》）贯彻执行情况的报告。

会议认为，县人民政府及其相关部门贯彻安全发展理念，坚持“人民至上、生命至上”，高度重视《安全生产法》的贯彻执行，牢固树立安全生产红线意识和底线思维，压实属地管理、行业监管、企业主体“三个责任”，扎实推进安全生产隐患整治行动，全县安全生产形势持续稳定向好，为全县经济社会高质量发展营造了良好环境。会议指出，安全生产具有长期性、复杂性和反复性特点，当前，我县正处于加快建设“经济倍增先行区、绿色发展示范县”的关键时期，影响和制约安全发展的因素仍然较多，全县安全生产的形势依然严峻，必须保持清醒的认识和高度的警惕。会议提出如下审议意见：

一、健全工作机制，持续压实各方责任。着力完善安全生产目标考核制度，健全安全生产领导体系、责任体系和监督体系。组织各行业部门认真梳理职能职责，及时修订、完善部门安全生产责任清单，厘清职能交叉领域和新业态新风险监管责任。发挥县安委会办公室（应急局）统筹协调作用，完善联动执法、信息共享和审批报备等制度，健全综合监管与行业监管有机结合的工作机制，压实部门监管责任。加快企业安全生产责任体系建设，落实企业负责人第一责任，督促规模企业、危化企业和重大危险源单位落实安全物防、技防投入，加快推进安全生产标准化建设，夯实安全生产基础，提升企业事故防范能力和本质安全水平，推动企业从“要我安全”向“我要安全”转变。

二、强化防范治理，常态化、制度化推进隐患排查整治。建立安全隐患排查整治

常态化工作机制，组织各行业部门常态化开展安全隐患排查；引进专家和第三方专业力量参与安全检查和隐患排查，做到科学排查、精准排查、客观排查，解决“安全检查查不出问题”的难题。建立安全隐患举报奖励机制，发动群众参与，力争从源头上消除安全隐患。对排查出来的隐患问题，紧盯不放，持续用力，切实做到问题不整改不放过、隐患不消除不生产。要特别突出对非煤矿山井下作业、危化品装卸运输环节、农村房屋安全、通村公路、建筑施工深基坑和高大模板、城镇燃气管道安装验收、水库河流防汛、人员密集公共场所防火灾等重点领域、重点行业、重点部位的专项排查整治，有效预防和遏制重特大事故发生。

三、严格行政执法，严厉打击违法违规行为。坚守“发展决不能以牺牲安全为代价”这条不可逾越的红线，坚持依法行政，严格市场准入，依法实施安全生产许可和“三同时”审批制度，守住项目审批安全红线。重拳出击开展非煤矿山、道路交通、建筑施工、消防等重点领域的打非治违，严惩违法违规行为。探索安全生产领域行政执法与刑事司法衔接工作，依法从严查处各类安全生产违法犯罪行为，形成高压震慑。

四、夯实基层基础，配齐建强安全监管队伍。强化安全监管应急队伍建设，根据工作需要加大专业技术人才的引进力度，充实专业干部，培养执法骨干。进一步理顺乡镇应急、安监工作体制机制，加大应急部门安全生产资金、车辆、通信设施等装备保障力度，充实基层安监工作力量，强化考核管理和服务保障，不断激发安全生产工作队伍的积极性和主动性，切实为安全生产把好关、看好门、站好岗。

县人民政府应在收到本审议意见三个月内将落实情况书面报告县人大常委会，县人大社会建设委员会负责跟踪督办。

竹山县人大常委会

2022年7月13日

竹山县人民政府 关于《安全生产法》贯彻执行情况的报告

——2022年6月20日在竹山县第十九届人大常委会第三次会议上

竹山县应急管理局局长 周端奎

主任，各位副主任、委员：

受竹山县人民政府委托，我向会议报告《中华人民共和国安全生产法》（以下简称《安全生产法》）宣传贯彻执行情况，请予审议。

自2021年9月1日新修订《安全生产法》施行以来，在县委坚强领导下，在县人大监督支持下，县政府始终牢固树立安全发展理念，把宣传贯彻执行《安全生产法》作为推动安全生产工作的总抓手，不断加强领导，落实责任，完善机制，强化措施，全县安全生产工作保持总体稳定的良好态势。

一、宣传贯彻执行情况

（一）牢固树立安全发展理念。一是强化宣传教育引导。新《安全生产法》公布实施后，在全县范围内广泛开展了学习教育和宣传普及活动。县委书记陈建平、县长王丽媛分别召开专题会议，组织学习《安全生产法》，安排部署全县宣传贯彻工作。县安委办印制《安全生产法》单行本及安全生产“十五条硬措施”宣传手册2.2万余份，发放给各乡镇、各单位和重点企业，广泛宣传《安全生产法》的主要内容和重要意义，取得了较好的宣传效果。组织全县干部职工参与《安全生产法》宣贯答题活动，累计参与4000余人；参与全国第三届应急管理知识竞赛，累计18万余人次参与。在今日竹山网开辟专栏，推送手机短信2万余条，并通过宣传横幅、电视、新媒体等多种方式将《安全生产法》的宣传工作的不断引向深入。二是强化法律法规培训。县安委办专门印发通知，要求各乡镇、县安委会各成员单位、重点企业将《安全生产法》纳入党委（党组）理论学习和日常培训的重要内容，并作为督查检查的重点。通过开展“岗位

大练兵”夜学活动，专题学习《安全生产法》《湖北省安全生产条例》等法律法规，在专委会例会上组织企业负责人和安全管理集中人员集中学习《安全生产法》、上级安排部署、各级会议精神等。三是开展送法进企业活动。组织湖北九泰安全环保技术服务有限公司对全县所有非煤矿山企业开展安全技能提升活动，采取面对面授课、观看警示教育片、现场演示等方式，深入企业开展安全生产宣传教育活动，累计培训从业人员达 500 余人，发放《安全生产法》单行本 700 余本，有效提升了企业管理人员和从业人员法制意识。

（二）扛牢安全生产政治责任。一是全面落实国家和省市决策部署。今年以来，先后召开县委常委会、县政府党组会、县安委会全会等各类会议 20 余场次，认真学习习近平总书记关于安全生产重要论述、重要指示批示精神和安全生产法律法规、重要文件，研究部署各个时段重点工作。坚持把安全生产纳入年度工作要点、重要议事日程、两办督查重点，做到逢会必讲、调研必看、汇报必听、评优必查，确保安全生产工作有部署、有督办、有落实。二是健全完善安全生产责任体系。严格执行《安全生产法》《党政同责实施办法》《地方党政领导干部安全生产责任制规定》等法规制度，明确 39 名县级领导分别联系指导 17 个乡镇安全生产工作，督促 157 名领导干部落实安全生产责任交接。组织各乡镇、县安委会各成员单位签订安全生产承诺书，将安全生产纳入乡镇、部门绩效考核重要内容。指导涉矿企业建立安全监管总监制度，督促落实全员岗位安全生产责任制，加强企业安全生产管理人员配备，经常组织安全生产教育培训和应急救援演练，常态化开展企业专项执法检查。三是建立健全安全监管体制。完善县安委会 17 个专业委员会机构设置和人员配备，出台《竹山县安委会及专委会工作规则》，县安委会坚持每月召开例会、每季度召开全会，要求矿山企业参加每月专委会工作例会。落实安全生产考核巡检、有奖举报和领导干部安全生产追责问责制度，结合网格化管理建立县、乡、村、组四级安全监管体系，落实领导带班、24 小时值班制度和暗访督查、限时整改、定期通报机制，做到安全监管无缝隙、全覆盖。

（三）扎实推进隐患排查整治。树牢“隐患就是事故”理念，结合安全生产专项整治三年行动，深入开展安全隐患排查整治。一是深入排查安全隐患。深入开展“春季攻

势”“百日攻坚”“拉练”等行动，聚焦重点行业领域，紧盯重点问题，深入辖区市场经营主体开展隐患大排查大起底大整改，截至目前，共排查隐患问题 662 条，已整改 530 条，县安委会挂牌督办较大隐患 12 条，已整改 6 条，剩余隐患正在督办整改中。二是**扎实开展专项整治**。对照省、市安全生产专项整治三年行动实施方案，指导修编我县“三年行动”总体方案和 17 个行业领域实施方案，每月组织开展行业领域隐患排查，建立责任清单和整改台账。今年 1 至 5 月份，全县各行业领域成立检查组 609 个，督导检查 3512 次，检查单位 3667 家次，排查隐患 1220 处，已整改 1039 处，整改率 85%。三是强化督办推进落实，各专委会牵头单位组建“县领导+专委会牵头单位+专家”工作专班，9 名县领导带队深入各乡镇和分管领域开展安全生产督导检查工作，重点督导百日攻坚行动重点隐患起底整改情况、非煤矿山专项整治工作情况。

（四）强化安全生产监管执法。严格落实新《安全生产法》《湖北省安全生产条例》，坚持用法治思维和法治手段解决安全生产问题，着力提高安全生产法治化水平。一是**加大监管执法力度**。保持依法严管严查高压态势，聚焦非煤矿山、烟花爆竹、消防、建筑施工、特种设备等重点行业领域，综合采取“双随机”执法、联合执法、专项执法等形式开展各类安全生产执法行动，加大对安全生产违法行为的处罚力度，严厉打击和治理各类违法违规行。2022 年 1 至 5 月份，全县依法责令停产整顿企业 23 家，暂扣吊销证照企业 14 家，依法关闭关停企业 2 家，罚款 31 万余元，警示约谈企业 30 家，切实树立法律权威，达到“查处一个、警示一批、教育一片”效果。二是**加强执法规范化建设**。严格落实行政执法“三项制度”（行政执法公示、行政执法全过程记录、重大执法决定法制审核），督促指导各部门制定年度执法计划并严格执行，对涉及权力清单在“互联网+监管”平台进行公开，加强对“双随机、一公开”执法案件检查。三是**提升执法能力建设**。不断充实监管执法队伍，在全市率先组建县级应急救援中心，核定编制 12 名。单列 71 名事业编制用于县安委会成员单位招聘安全生产专业技术和执法人员，配齐配备执法专用车辆、仪器、服装等执法装备，监管装备和执法水平不断提升。加强执法干部常态化业务培训、政策学习，积极组织干部参加省市专业培训，执法专业能力稳步提升。

（五）统筹非煤矿山综合治理。一是做好反馈问题整改。全面做好国家矿山安全监察局反馈问题和市纪委明查暗访反馈问题整改工作，成立整改工作领导小组，制定整改工作方案，迅速督办整改。国家矿山安全监察局反馈 37 条问题，截至目前，已经整改完成 33 条，剩余 4 条问题正在按照整改方案督办整改中；市纪委反馈 34 条问题，已整改完成 32 条，剩余 2 条问题正在整改中。二是落实五级包保责任。深刻吸取“4·8”事故教训，在全县范围内深入开展非煤矿山安全生产“七大行动”（大走访、大包保、大执法、大培训、大公示、大保障、大调度），组成“分管县领导+行业部门干部+专家”走访专班，对全县所有非煤矿山进行逐一走访，准确把握非煤矿山企业安全生产情况。建立非煤矿山五级包保责任制（县领导+乡镇+县直部门+企业负责人+专家），制作包保公示牌 45 块，明确包保职责，定期深入所包保的非煤矿山了解和掌握安全生产动态，分析安全生产形势，解决具体问题。三是推进智慧矿山建设。制定智慧矿山建设实施方案，目前 5 家地下矿山企业的洞口视频监控已接入县应急管理局，电信公司正在与相关企业加快建设进度，下一步将地下矿山人员定位、环境监测、视频监控系统接入县应急管理局；对野外矿洞安装视频监控，建设可视化监控平台，实现远程智能化监管。四是推行有奖举报制度。在乡镇、企业、各矿山入井井口等醒目位置设置非煤矿山重大隐患有奖举报公告牌 35 块，广泛发动群众参与违法违规行为举报。五是有序推进复工复产。聘请第三方专家对湖北鑫荣矿业公司等提出复工复产申请的企业开展复工复产安全检查，在严格规范复工复产程序和标准的前提下，为企业复工复产提供指导和服务。

（六）做好重点时段安全防范工作。在春节、“五一”等重要节点和“两会”“冬残奥会”等重大活动期间，常态化开展安全生产大排查大整治，累计派出检查人员 2511 人次，检查商户、企业 1844 处，排查安全隐患 298 条，现场整改 244 条，整改率 84.4%，现场下达整改通知书 32 份。各职能部门强化沟通协调、风险研判，加密预警信息发布，动态管控安全风险，积极落实各项防范措施，确保重要节点全县社会面安全稳定。

二、存在的主要问题

（一）宣传深度广度不够。安全生产法制宣传的广度、深度还不够，宣传的方式

方法不多，安全生产宣传教育在一定程度上，还存在“走过程、走形式”的问题，“宣”而未“教”，“教”而“单一”，安全法治意识仍有待提高；监管部门、生产经营单位学习《安全生产法》的主动性不够，一些企业负责人法治观念、依法办企意识、红线意识仍旧淡薄。

（二）企业主体责任不实。少数企业安全发展理念树的不牢，主体责任落实不到位，安全培训、安全检查流于形式，隐患排查不深入，问题整改不彻底。部分企业对安全生产投入不足，高危行业企业购买安责险额度偏低，没有长远的安全规划，安全生产缺乏保障措施，本质安全水平不高，抵御事故风险能力不足。

（三）风险隐患依然存在。部分部门安全检查的专业性和针对性不强，检查人员对专业知识掌握不够，不熟悉企业生产工艺和危险环节，导致检查浮于表面，执法检查找不出隐患，一些未发生、没想到、不知道的潜在风险依然存在。

（四）执法监管力度不够。监管部门执法水平不高，部分执法监管部门不能正确处理执法监管与“放管服”、优化营商环境的关系，只放不管或简单化限制执法，放松对企业的安全监管；开展执法检查不严不实不深入，只检查不执法、只执法不处罚、以整改代处罚、执法“宽松软”等问题不同程度存在。

（五）应急体系存在短板。乡镇在换届改革后，存在多个分管领导分管的情况，安全生产缺乏统筹有力领导，乡镇应急办人员力量不足，虽有挂牌，但实际是由安监站工作人员兼任，安全生产、防汛、森林防灭火没有统筹，工作分散，推进不够迅速有力。应急救援队伍力量不足，缺乏生产经营单位救援队伍、社会救援力量和志愿者队伍。

三、下一步工作打算

（一）压实安全生产责任。以《安全生产法》宣传贯彻执行为抓手，加大宣传普及力度，深化宣传引导效果，强化法治引领实效。推动安全生产“十五条”硬措施贯彻执行，严格落实安全生产责任制，坚持“党政同责、一岗双责、齐抓共管、失职追责”，严格落实“三管三必须”的要求，压紧压实党政领导责任、部门监管责任、属地管理责任和企业主体责任，层层拧紧压实责任链条，切实做到守土有责、守土尽责，将安全

生产各项任务落实落细落地，切实担负起“促一方发展、保一方平安”的政治责任。

（二）坚决严格执法监管。持续深入开展非煤矿山、烟花爆竹、危险化学品、道路交通、建筑施工、消防、特种设备、民爆器材等重点领域的打非治违，突出问题导向，严格执法监管。加强安全生产领域行政执法与刑事司法衔接，依法从严查处各类安全生产违法犯罪行为，坚决防范遏制生产安全事故。加强安全生产执法队伍建设，强化监管执法人员、经费、装备保障，规范监督检查程序，提升执法人员业务能力水平，提高执法队伍形象，提升执法效能。

（三）深入隐患排查整治。继续深入开展“百日攻坚”行动和安全生产大检查，纵深推进全县安全生产专项整治三年行动取得圆满收官。推动安全技术、设计复核落地，切实起底、消除一批重点隐患，化解一批重点安全风险。常态化开展安全隐患排查整治，按照“红黄蓝”分级管理原则，及时交办相关乡镇和行业监管部门，同时加强督办，确保安全隐患排查、整改、销号闭环管理、动态“清零”。

（四）推进非煤矿山治理。深入开展非煤矿山安全生产“七大行动”，落实“五级联合包保”责任制和驻矿员制度，压实各方责任。加快研究出台绿松石开采技术规范和《湖北省绿松石矿安全开采技术指南》，督促各企业进行规范化标准化建设。加快推进智慧矿山建设，提升非煤矿山智慧化、远程化监管水平，从源头加强矿山安全管控。推动县属国有企业参与矿产资源经营，加大企业安全生产投入力度，提升矿山企业本质安全水平。

（五）加快推进复工复产。统筹好发展与安全，做到两手抓、两手硬，在保证安全的前提下，对提出复工复产申请的非煤矿山企业，聘请第三方专业机构进行复工复产安全检查，对达到复工复产条件的，严格按照复工复产程序 and 标准进行复工复产审批，加快推进非煤矿山企业复工复产。

竹山县人大常委会 关于推进普通高中和中等职业教育高质量协调发展 情况的审议意见

竹山县人民政府：

2022年6月20日，竹山县第十九届人大常委会第三次会议听取并审议了竹山县人民政府关于推进普通高中和中等职业教育高质量协调发展情况的报告。

会议认为，近年来，县政府牢牢把握教育这个国之大计、党之大计，认真贯彻落实党的教育方针，加快建设山区教育强县，统筹推进普通高中优质发展、中等职业教育内涵发展；各普通高中、中职教育学校始终坚守为党育人、为国育才使命，教育教学质量稳步提升，服务县域发展卓有成效。但是，普通高中和中职教育工作仍然面临一些问题和挑战，主要表现在：教育理念和教学方式与新任务新要求还存在一定差距，教师队伍建设任务艰巨，学位不够、校舍不足问题突出，经费保障缺口较大。为此，会议提出如下审议意见：

1.落实立德树人根本任务，努力办好人民满意教育。要把立德树人成效作为检验学校一切工作的根本标准，按照教育规律办学治校，维护教育公平公正，建设良好教育生态。要把师德师风作为评价教师队伍素质的第一标准，将“政治要强、情怀要深、思维要新、视野要广、自律要严、人格要正”的要求，融入教师队伍建设和教学实践的全过程，引导教师以德立身、以德立学、以德施教，执着于教好书、育好人，履行好传道授业解惑、启智明理尚德的职责。要把思政课作为落实立德树人根本任务的关键课程，因事而化、因时而进、因势而新办好思政课，教育学生“扣好人生第一粒扣子”，不断提高学生思想水平、政治觉悟、道德品质、文化素养。

2.深化改革创新，努力提高教育教学质量。要着力推进育人方式、办学模式、管理体制、制度供给等方面的改革，以改革推动发展、提高质量、促进公平、增强活力。要完善教学激励政策和表彰制度，多维度考评教学规范、课堂教学效果、教学改革研

究等教学实绩，让教学实绩在聘岗晋升、评奖评优、薪酬体系中充分体现。要认真贯彻《中华人民共和国职业教育法》，坚持职业教育和普通教育同等重要的定位，完善普职融通、产教融合、校企合作等办学机制，健全中职创业就业促进、文化课程联合教研、对口升学考试指导等机制，进一步增强中职教育服务经济社会发展的能力以及社会吸引力。

3.加大教育投入，努力提高综合保障水平。要继续坚持教育优先发展战略不动摇，依法加大教育投入，补齐高中阶段师资、校舍、经费等方面的短板弱项。要制定高中阶段教师队伍补充中长期规划，一方面加强现有师资培训、县域内教师统筹调配，探索建立校际间教师共享机制；另一方面多渠道选拔补充高中阶段教师，完善激励保障措施，稳定教师队伍。要进一步优化教育资源配置，加快项目建设步伐，保障学位供给能力，解决二中、职业技术集团学校学位刚需缺口。要科学核定普通高中和中等职业教育办学、办校、运行成本，建立完善生均公用经费拨款标准和学费标准动态调整机制，适时提高生均公用经费水平，积极解决高中阶段教职工政策性待遇缺口，保障教师安心从教。

县政府应在收到本审议意见三个月内将落实情况书面报告县人大常委会，县人大常委会教科文卫和民族宗教工作委员会负责跟踪督办，县人大常委会将适时对办理落实情况开展满意度测评。

竹山县人大常委会

2022年7月13日

竹山县人民政府 关于推进普通高中和中等职业教育高质量 协调发展情况的报告

——2022年6月20日在竹山县第十九届人大常委会第三次会议上

竹山县教育局局长 罗 淳

主任，各位副主任、委员：

受竹山县人民政府委托，现将推进普通高中和中等职业教育高质量协调发展情况报告如下，请予审议。

一、基本情况

1.普通高中

——竹山一中。2012年，在全县全年财政收入不足4.3亿元，又没有上级资金来源的艰难处境下，县政府毅然做出了投资4.3亿元整体迁建竹山一中、全面优化城区基础教育资源配置的“双赢”决策，2014年新一中建成搬迁。新校园占地27.47万平方米，建筑面积8.9万平方米。现有57个教学班，在校学生3359人（高一1267人、20个教学班；高二984人、17个教学班；高三1108人、20个教学班）；在编教职工255人。

——竹山二中。校园占地3.54万平方米，建筑面积2.46万平方米，其中教学及辅助用房9930平方米。现有42个教学班，在校学生2709人（高一870人、14个教学班；高二880人、14个教学班；高三967人、14个教学班）；在编教职工182人。

——南山五福堂高级中学。由南山五福堂湖北商务集团有限公司与深圳市易悦教育投资集团共同创办。学校占地面积3.3万平方米，建筑面积6.67万平方米，高中部现有15个教学班，在校学生563人，专职教师80人，办学两年来赢得了社会各界的一致好评。目前高中部新校区迁建工作正在积极推进中，届时学校将能容纳2000名学生。

2.中等职业教育学校

——竹山县职业技术集团学校。2016年，县政府投入4.4亿，新建竹山县职业技

术集团学校，2019 年建成启用。校园占地 243 亩，建筑面积 6.7 万平方米。现有 54 个教学班，在校学生 2131 人(中职 52 个教学班;大专 54 人、2 个教学班);教职工 186 人。

二、工作开展情况

(一)全面实施普通高中适应国家人才培养需求

1.狠抓“思政教育”，提高师德修养。为打造一支政治强、情怀深、思维新、视野广、自律严、人格正，专职为主、专兼结合的思政课教师队伍，在落实国培、省培计划的同时，积极开展思政课教师基本功大赛，举办教师先进事迹报告会、师德演讲比赛、名校专家和本县名师专题讲座、师德楷模评选等活动。通过“一师一优课”、微课大赛、各级“比教学”、思政课教学比武、思政课建设专项督查等形式，深入推进思政课思路创优、教法创新，有效促进了思政课教师专业成长。

2.狠抓素质教育，促进全面发展。2016 年起，连续七年举办素质教育成果展示，将普通高中纳入其中，开展形式多样的社团活动、激情跑操、远足踏青及经典诵读、十八岁成人礼等主题教育。这既是对普通高中学校素质教育、特色教育的综合拉练，又是对学校立德树人成果的大检阅、大交流、大促进，体现了“五育并举”，彰显了办学特色，促进了学生的全面发展。

3.狠抓创新教育，培养创新精神。为培养学生兴趣爱好，活跃校园学习氛围，积极探索课后科技活动引导，新建 2 间创客教室，培养学生创新精神和实践能力，激发对人工智能教育学习兴趣，2019 年以来连续举办了三届县级“WER 机器人联赛”活动，使创客教育普及面不断扩大，多名师生在“WER 世界锦标赛”和湖北省中小学电脑制作活动机器人项目竞赛中获奖。

4.狠抓课堂教学，提升教育质量。狠抓管理干部带课制度落实，大力促进管理干部进课堂、上一线、转作风。启动首届新入职教师教学比武，推进首届“和谐课堂”年度教学竞赛，积极组织参加区县普通高中联合体“同课异构”大赛，将教学竞赛活动作为教师节表彰、年度考核优秀等次的重要指标。2021 年，竹山一中高考本科上线率 92.3%，重点本科上线 272 人，创历史新高，位居全市同类高中第 2 名；竹山二中高考成绩位列同类高中第 1 名；南山五福堂高级中学自 2020 年秋创办以来，在同类七校期末

联考中名列前茅。

为满足部分学生通过体艺特长升入本科大学的期望，积极培养体育、音乐、美术等体艺特长生，开设传媒（影视编导、播音主持）、舞蹈和日语选修专业，助力竹山学子冲击本科高校。2021年高考，有23名日语考生跻身本科院校，其中重本2人；140名体艺类考生被本科学校录取，极大的满足了特长生成人成才需求。

（二）全面增强中等职业教育服务地方经济建设功能

职业教育是面向生产、建设、管理、服务一线，培养高素质人才和高技能专门人才的教育，必须主动与经济社会发展相适应，主动面向社会、面向市场办学，深度融入当地经济社会发展，提高适应服务和引导经济社会发展的能力。

1.开办专业接地气。坚持教学与市场对接、专业与产业对接、人才与需求对接的办学方向，在巩固提高传统优势专业的同时，因地制宜开设了首饰设计与营销、茶叶生产与加工两个特色专业，发挥绿松石主产地优势，争取湖北工业职业技术学院支持，新建竹山县绿松石产业学院，加快技能人才储备，着力培养本土雕刻师、镶嵌师、检测师、鉴定师等高级技能人才。围绕县域“五大产业”，开设茶叶生产与加工专业，助力乡村振兴。为更加精准有力助企纾困，争取省市支持，拟于今秋开招服装加工与制作专业，缓解湖北嘉麟杰服饰有限公司“用工荒”问题。

2.服务社会显担当。充分发挥职业教育在乡村振兴中的生力军作用，服务我县“56513”产业发展。一是积极为脱贫户家庭培养技能人才，目前2137名在校中职生中有700余人是脱贫户子女。二是采取送教下乡分散培训和集中培训相结合的方式，积极组织农村实用技术人才培训。近五年来，共为9500余名群众免费培训茶叶、食用菌、电子商务等实用技术，提高了增收致富的能力。三是与当地企业对接，根据企业用工需求，对城乡居民进行岗前专业技能培训。主办两期绿松石电商主播培训，204人参训；先后为湖北嘉麟杰服饰有限公司免费培训员工5期1000余人次，为通济沟工业园智能终端企业培训员工3期500余人次，为卫浴产业园新员工开展车工培训4期556人次。通过牵线搭桥，既解决了企业用工需求，又满足了城乡居民在家门口体面就业愿望。

3.校企合作开新局。为进一步完善产教融合办学机制，大力推进校企协同育人，4

月 12 日，在通济沟工业园，与云竹智能科技有限公司、湖北嘉麟杰服饰有限公司、泰璞电子有限公司等重点企业举行校企合作签约仪式，在产学研训、人才培养、技术创新等方面开展多层次、多形式、多领域的合作，实现校企资源的有机结合和优化配置，为县域经济发展提供强有力的人才支撑。

（三）全面推进普高与中职教育协调发展

1.加大教师统一招聘力度。为加强普高与中职学校师资队伍建设，将教师补充招聘纳入统一管理，普高与中职同等对待、同等重视。2022 年，争取县委审批，专项招聘高中阶段教师 50 名，其中：为一中、二中补充 40 名，为职教集团补充 10 名。在教师职称晋级、模范人物评选、政治待遇落实上，通盘考虑，协同发展。

2.协同推进办学条件改善。2021 年，争取改善普通高中办学条件中央资金 921 万元，用于两所高中学校校舍维修、教育装备及生活设施购置；为职教集团学校支付年度政府可行性缺口补助 4772.63 万元。加大政策争取力度，将普通高中新建、南山五福堂高级中学新建、竹山县公共实训基地建设纳入教育重点项目规划。

3.深化教育教学指导。采用“走出去、引起来”，推进市县教育合作联盟建设，加大普通高中与襄阳五中、鄖阳中学、十堰市一中、东风高级中学联合办学、对口支援，扩大优质教育资源辐射面，助力竹山打造教育强县。争取中国地大（武汉）、湖北幼专、湖北工职、湖北文理学院等高校帮扶，促进竹山职教在硬件建设和内涵发展再上新台阶。

三、存在的问题

1.学位不足矛盾突出。竹山县现有初中阶段学生 13672 人，在普通高中上学 6468 人、职业技术学校 2132 人。随着国家高中课程及招生政策全面调整，受全县初中应届毕业生逐年普涨等因素影响，高中阶段现有学位已无法满足学生上学需要。经测算，每年有近 600 名九年级初中毕业学生无法继续上学，成为父母的痛点、教育的盲点、社会的堵点。

2.师资短缺亟待关注。随着全县初中毕业人数的逐年增加，高中办学规模持续扩大、教师退休高峰到来，师资不足成为制约竹山高中发展的突出矛盾。从现有规模看，三所学校现有学生 8647 名，按 1:12.5 配比，需配备教师 692 名，目前只配备 579 名，缺

口达 113 名。从现有编制看，县委编委 2017 年核定三所高中学校编制 593 名，现有教师 579 名，硬性空编 14 名。2022 年三所学校又有 36 名教师到龄退休，高中阶段师资短缺日益凸显。

3. 中职教育服务经济质量有待提高。目前中职教育服务于地方主导产业的首饰设计与营销、茶叶生产与加工专业，存在培育规模尚小、发展速度稍慢，还未达到专业开办预期目标；全县培训项目资金分散于人社、农业、教育等部门，资金集中捆绑使用困难，培训难以服务于大招商、大产业、大企业；校企合作、产教融合深度不够，存在在校热企冷等问题。

四、下一步工作打算

1. 进一步改善办学条件。一是重点围绕做大县城、做优三区、振兴全域要求，以县城为龙头，通过实施普通高中攻坚计划，解决高中学位不足的突出矛盾。拟按 3000 人的办学规模新建一所普通高中；完善竹山一中学生宿舍、地下综合管沟等配套设施建设；积极推进南山五福堂高级中学新建项目。启动竹山县公共实训基地新建及县职业技术集团学校扩建项目。二是积极缓解我县高中阶段学校师资紧缺矛盾，巩固高中办学质量持续向好发展成果，扩大教师招聘数量，争取在 2022-2024 年，每年补充高中阶段教师 85 人左右，一方面通过绿色通道招聘高中教师，另一方面从义务教育阶段学校选拔部分优秀教师充实到高中阶段学校任教。

2. 进一步促进县域经济发展。一是整合优化全县培训资源，创新培训方式，培养更多实用型技能人才，精心培育一批乡村工匠，助力乡村振兴。二是在巩固与已有合作企业的基础上，持续深化校企合作，以专业对接产业、课程对接岗位、教学过程对接生产过程，推进职业教育和产业人才需求零距离，为企业发展壮大提供坚强人才支撑，促进县域经济高质量发展。

3. 进一步加大服务保障。一是着眼于学校长期发展，争取将三所高中学校教师奖励性工资纳入县级财政预算，以保证教师平均工资收入水平不低于本地公务员；二是落实教育部《“十四五”县域普通高中发展提升行动计划的通知》精神，突破指标限制，建立“符合条件即予晋升”的教师职称评审机制，充分激发广大教师潜力和积极性。

关于竹山县第十九届人民代表大会代表资格审查及代表变动情况的报告

——2022年6月20日在竹山县第十九届人大常委会第3次会议上

竹山县第十九届人大常委会代表资格审查委员会主任委员 朱德彬

主任，各位副主任、委员：

我受县十九届人大常委会代表资格审查委员会委托，向会议报告县十九届人大一次会议以来代表资格审查及代表变动情况。

2021年县乡人大换届，省人大常委会确定我县新一届县人民代表大会代表名额为230名。同年9月14日，我县实际选举产生县人大代表221名，余额9名。

2022年5月22日，我县另行选举余龙、侯小丽、毛明杰、杨海婧、张彬才和金红云这六名同志为县十九届人大代表。经审查，在选举过程中，各选区充分发扬民主，严格依法办事，将政党提名和选民10人以上联名推荐的代表候选人名单在选区张榜公告，并组织全体选民酝酿、讨论，按照差额选举的规定，确定正式代表候选人，进行投票选举，选举程序符合法律规定，代表资格全部有效。

另县十九届人民代表大会代表雷海建因工作调整调离竹山县，依据《选举法》第57条第二款之规定，其代表资格自行终止。我县目前实有县十九届人民代表大会代表226名。

以上报告，请予审议。

竹山县人大常委会任免名单

(2022年6月20日竹山县第十九届人大常委会第三次会议通过)

(第一号)

任命:

操儒舜为县人大常委会教科文卫和民族宗教工作委员会主任;

龚涛为县人大常委会办公室副主任;

金红云为县人大社会建设委员会副主任委员;

贺保国、董谦、华元矿为县人大社会建设委员会委员。

免去:

徐锋的县人大常委会代表联络和人事任免工作委员会主任职务;

操儒舜的县人大常委会办公室副主任职务。

(第二号)

任命:

李修平为县行政审批局局长;

冯成为县城市管理执法局局长。

免去:

包泽红的县行政审批局局长职务;

冯家斌的县城市管理执法局局长职务。

竹山县第十九届人大常委会第三次会议出席人员 名 单

出席（以姓氏笔画为序）：

毛光伟	毛昌盛	方荣华	叶永森	田 梦	冯 波
朱爱民	朱德彬	全任东	刘 锐	刘甲华	李大智
杨长城	杨晓霞	吴承志	张 雷	张经峰	张道广
金智勇	胡义华	贺保国	顾明祥	徐 锋	高 琴
郭 裕	黄 勤	储照安			

缺席（以姓氏笔画为序）：

杨德远	周清荣	袁平安	程贤道
-----	-----	-----	-----